



EGALI'ACTE

Plan d'actions en faveur de l'égalité professionnelle
et pour la mixité des métiers

Avec le soutien
de la Déléguée aux Droits des Femmes et à l'Égalité Haute-Savoie.

Catalogue des interventions

2020-2021

Un plan d'actions en cinq axes

Table des matières

Un plan d'actions en cinq axes.....	2
Qui est Efficiencie ?	3
Pourquoi un plan d'actions ?.....	3
Quoi et comment ?.....	3
Comment agir ?.....	3
Intégrer l'égalité professionnelle dans ma démarche ?.....	3
Axe 1 : État des lieux de l'égalité professionnelle et innovation sociale et managériale	4
1. Journée de travail sur les atouts de l'égalité professionnelle et pour la mixité des métiers – 2ème édition.....	4
2. Recherche-action égalité professionnelle et santé au travail	5
3. Égalité professionnelle et Développement Durable	6
Axe 2 : Choisir et oser son métier en toute liberté.....	7
4. Le poids des stéréotypes dans les choix d'orientation	7
5. Dispositifsocioprofessionnel	8
6. Ciné-débat : l'égalité professionnelle et la mixité des métiers.....	8
7. Théâtre-forum sur la mixité des métiers.....	9
Axe 3 : Articulation vie privée/vie professionnelle.....	10
8. Femme et entrepreneuriat.....	10
9. La place du père au travail.....	10
10. Plus Belle La Vie Pro.....	11
Axe 4 : Du sexisme à l'égalité dès le plus jeune âge	12
11. Egalisport.....	12
12. D-CLICS Wendo et Wendo verbal	13
Axe 5 : Les outils de l'égalité à disposition	14
13. A la découverte des métiers peu mixtes	14
14. L'égalité professionnelle et la mixité des métiers	14
15. Exposition REX Retours d'Ex'périence	15
Conclusion	16
Offre d'intervention et d'accompagnement Efficiencie	17
Conditions générales de vente	18
Facturation en cas de prise en charge par l'entreprise	18
Règlement par un OPCA.....	18

Qui est Effcience ?

Effcience est un cabinet de consulting RH et de formation par la recherche-action, en égalité professionnelle et pour le Bien-Être au Travail. A ce titre, Effcience intervient avec trois formats : le conseil, la formation et la sensibilisation du public au travers d'évènements.

Pourquoi un plan d'actions ?

En France il n'existe que 17% de métiers mixtes. Afin d'accroître le niveau d'emploi des femmes et des hommes dans certains secteurs et d'améliorer le partage des responsabilités parentales, la loi d'août 2014 sur l'égalité réelle entre les femmes et les hommes invite à combattre les inégalités dans les sphères privées, professionnelles et publiques.

Au-delà des obligations légales en terme d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, aujourd'hui la Qualité de Vie au Travail (QVT), le Bien-Être au Travail (BET), les attentes des parties prenantes pour des organisations éthiques et responsables (Développement Durable et RSE.O) sont devenues des enjeux centraux au sein des organisations. L'égalité professionnelle invite les organisations à s'inscrire dans l'innovation sociale. Vous pensez que cela ne sert qu'aux entreprises et aux organisations ? Le plan d'actions a aussi pour objectif d'ouvrir les champs des possibles dès le plus jeune âge et de permettre de s'orienter sans préjugés.

Ensemble, mobilisons les leviers d'actions afin de favoriser l'égalité professionnelle et la mixité des métiers, s'orienter sans préjugés, comprendre le poids des stéréotypes sexistes dans la construction des inégalités, faire de la mixité des métiers un levier pour l'amélioration des conditions de travail et pour lier mixité des métiers et attractivité.

Tout cela en agissant dès le plus jeune âge, à l'école, auprès des parents, au niveau territorial mais aussi académique et dans tous les secteurs d'activité, de la formation ciblée à la sensibilisation du grand public. Car l'égalité est l'affaire de tou.te.s.

Quoi et comment ?

Le plan d'actions en faveur de l'égalité professionnelle et pour la mixité des métiers comprend 17 actions, menées en collaboration avec de nombreux partenaires aux savoir-faire variés. Ces actions, fruit de l'intelligence collective des acteurs.trices du territoire des Pays de Savoie, invitent les organisations à s'inscrire dans l'innovation sociale tout en répondant à une réelle problématique : la recherche et la fidélisation des talents.

Comment agir ?

Effcience a structuré une offre de service qui comprend de l'événementiel, des modules de formation, des ressources spécifiques et de l'accompagnement individuel.

Vous pouvez :

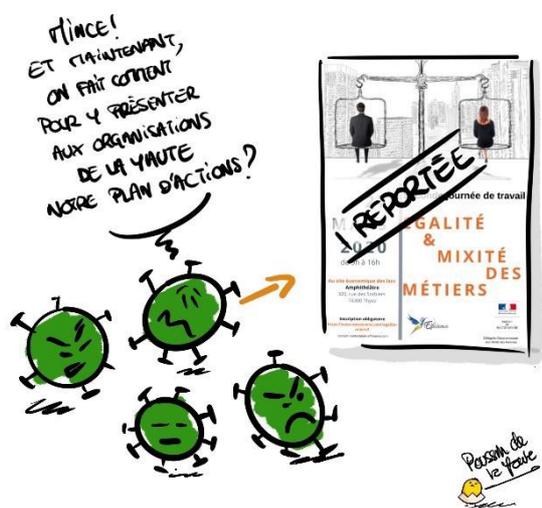
- Commander un atelier ou une formation
- Vous faire accompagner dans le cadre de la mise en place d'une politique RH en faveur de l'égalité professionnelle
- Devenir un sponsor du plan d'actions Egalité'Acte, contribuer à la recherche-action en cours et participer à la création du guide des bonnes pratiques en faveur de l'égalité professionnelle.

Intégrer l'égalité professionnelle dans ma démarche ?

L'enjeu principal de cette offre de service est de donner des clés pour mieux identifier et distinguer les concepts utilisés (parité, égalité, mixité), comprendre ses propres représentations et être en capacité d'agir pour l'égalité femmes-hommes. En travaillant sur les représentations, les préjugés et les idées reçues, l'offre de services a notamment pour objectif de favoriser une dynamique collective et institutionnelle pour contribuer au passage de l'égalité dans les textes à l'égalité réelle.

Axe 1 : État des lieux de l'égalité professionnelle et innovation sociale et managériale

Malgré les avancées législatives majeures en faveur de l'égalité professionnelle, beaucoup de chemin reste encore à parcourir. Nous devons agir ensemble, afin de faire de l'égalité entre les femmes et les hommes une réalité du quotidien.



1. Journée de travail sur les atouts de l'égalité professionnelle et pour la mixité des métiers – 2ème édition

Agenda : 27 mars 2020, dans le cadre de la journée internationale des droits des femmes

Le format -

Le vendredi 27 mars 2020, Efficienc en partenariat avec la préfecture organisait la seconde édition de la journée de travail sur les atouts de l'égalité professionnelle et pour la mixité des métiers.

Cette journée de travail et de formation introduite par le préfet Pierre Lambert, marrainée par la sénatrice Sylviane Noel et parrainée par le sénateur Loïc Hervé, était l'occasion de se réunir afin de s'interroger, de débattre et de témoigner sur cette large thématique de l'égalité réelle entre les femmes et les hommes.

Au programme : une matinée axée sur l'information avec l'intervention d'Efficienc, du pôle emploi, et de l'agence partenaire Sparktoo suivie de la présentation de travaux expérimentaux réalisés sur notre territoire, dans le cadre du plan d'actions.

Afin de mobiliser toutes les forces vives, nous proposons à l'occasion de ce type d'évènement de composer des groupes de travail pour participer à la réalisation d'outils mis à disposition gratuitement et contribuer à faire évoluer les pratiques en faveur de l'égalité professionnelle et pour la mixité des métiers.

Efficienc s'associe également à la réalisatrice Jenny Bardelaye fondatrice de [Jy films](#) afin qu'à l'issue de ce type d'évènement, une vidéo soit disponible gratuitement.

Le public -

Evènement ouvert à tou.te.s, car l'égalité se construit ensemble. Dirigeant.e.s, chef.fe.s d'entreprise, RH, managers, élu.e.s du personnel mais aussi étudiant.e.s, parents, associations, collectivités, etc., nous avons toutes et tous notre carte à jouer pour faire de l'égalité une plus-value, une valeur partagée par les femmes comme par les hommes.

Engagez-vous à nos côtés, inscrivez-vous dans l'innovation sociale et participez à la construction d'une société plus égalitaire.

Sponsoriser la journée de travail sur les atouts de l'égalité professionnelle et pour la mixité des métiers 2021.

Pour plus d'informations, [RDV sur notre site web](#)

2. Recherche-action égalité professionnelle et santé au travail

Agenda : Thèse de 2019 à 2023 réalisée au CERAG à Grenoble

Le format -

Cette thèse en recherche-action s'inscrit dans le cadre de l'activité d'Efficienc e et est réalisé e par la fondatrice d'Efficienc e, Emilie Hazevis-Bini, sous la direction d'Emmanuel Abord de Chatillon (IAE Grenoble) et la co-direction de Tarik Chakor (USMB).

Elle prolonge le travail commencé lors de la 1^{ère} édition de la journée de travail sur les atouts de l'égalité professionnelle et pour la mixité des métiers du vendredi 1^{er} mars 2019.

Le public -

L'objectif de cette recherche-action, dont le terrain de thèse est le plan d'actions Egalité'Acte, est de soutenir l'innovation en entreprise, articulée autour de la mixité des métiers et de la santé au travail, afin de fédérer les talents et de répondre à un besoin sur des métiers en tensions.

Un guide des bonnes pratiques en égalité professionnelle sera réalisé à l'issue de ce projet en R&D se basant sur les interventions au sein des différentes structures partenaires du plan d'actions Egalité'Acte et de ces travaux de thèse.



Engagez-vous à nos côtés, inscrivez-vous dans l'innovation sociale et participez à la construction d'une société plus égalitaire.

Participer à une des actions de cette thèse en cours « égalité professionnelle et santé au travail »
Pour plus d'informations n'hésitez pas à nous contacter par mail à contact@eb-efficienc e.com

3. Égalité professionnelle et Développement Durable

Agenda : En novembre, 2019 et 2020, avec le lycée Mont Blanc et le collectif ADERE dans le cadre de l'entreprise éco-résponsible et de juin à décembre 2019 dans le cadre du DLA en Pays de Savoie,



Le format -

Efficiency propose une approche transversale de la RSE.O, avec pour fil conducteur l'égalité professionnelle. L'intérêt est d'apporter des compétences afin de permettre à chaque structure de travailler ses propres problématiques dans le cadre d'une amélioration des pratiques.

Le but est de répondre aux besoins des structures, en apportant un soutien théorique et des outils pratiques, d'acquisitions rapides, afin de soutenir l'évolution et le développement d'un management responsable.

La proposition d'Efficiency répond aux objectifs d'accompagnement suivants :

- Sensibiliser les directions et salarié.e.s aux notions de management responsable,
- Identifier les leviers à actionner pour mettre en place des actions RSE.O simples,
- Montrer en quoi la RSE.O peut être une réelle plus-value dans le développement des activités de l'organisation.

Le public -

Les ateliers collectifs sont adaptables à tout type de structure.

Engagez-vous à nos côtés, inscrivez-vous dans l'innovation sociale et participez à la construction d'une société plus égalitaire.

Pour **organiser une formation « management responsable des organisations »** envoyer-nous un mail à contact@eb-efficiency.com

[Lien entre RSE.O et égalité professionnelle, lire l'article](#)

Axe 2 : Choisir et oser son métier en toute liberté

Alors que les femmes représentent la moitié de la population active, il est essentiel d'affirmer que l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes est un enjeu sociétal, démocratique et économique.

La mixité des métiers, axe majeur de l'égalité professionnelle, est source de richesses, de créativité, d'innovation et de dynamisme pour les organisations.

Cependant l'environnement éducatif, social et familial ne favorise pas la venue de femmes et d'hommes dans certains métiers.

4. Le poids des stéréotypes dans les choix d'orientation

Agenda : Action expérimentale menée à l'USMB et au sein du collège Geneviève Anthonioz de Gaulle à Cluses depuis juin 2019



Le format -

Fréquemment, les inégalités trouvent leurs origines dans des représentations figées des rôles des hommes et des femmes, des filles et des garçons. Cette vision dicte les attitudes et les comportements adoptés, à l'égard des un.e.s comme des autres.

Sur un plan professionnel, les stéréotypes de genre influencent les choix d'orientation à travers plusieurs mécanismes psychologiques. Les filles « sont » littéraires, les garçons « sont » forts en maths, les métiers de l'industrie « sont » sales, les métiers du sport « sont » cool... Les stéréotypes ont la dent dure et pèsent inconsciemment sur les choix d'orientation.

Alors comment sortir de ce destin tout tracé ? [Cet atelier](#) a pour vocation d'aider à créer sa propre voie pour s'ouvrir aux champs des possibles.

Le public -

Élèves et toute personne en période d'insertion professionnelle et/ou d'élaboration d'un projet professionnel.

Pour **organiser un ou plusieurs ateliers, au sein de votre établissement, «le poids des stéréotypes dans les choix d'orientation»** en 2021 contactez-nous à contact@eb-efficiency.com

5. Dispositif socioprofessionnel

Agenda : à définir en 2021



Le format -

Ces ateliers collectifs sont destinés à un petit nombre de personnes pour un accompagnement renforcé. Nos principaux leviers sont : la confiance en soi et l'empowerment.

Dans le but de travailler en collaboration avec les structures qui œuvrent en faveur de l'emploi, nous soignons particulièrement les actions en partenariat et les événements inter-structures.

Nous accompagnons les participant.e.s dans l'élaboration de leur projet professionnel, au travers notamment de l'égalité professionnelle et de la mixité des métiers. Nous repérons ensemble les principaux freins de retour à l'emploi en mettant des mots sur les maux. Enfin, nous adaptons le programme en fonction des besoins du groupe et du territoire et proposons, éventuellement, un accompagnement individuel à l'issue des ateliers.

Le public -

Femmes bénéficiaires du RSA, demandeur.e.s d'emplois de longue durée, Mission de Lutte contre le Décrochage Scolaire (MLDS)

Vous souhaitez **développer un dispositif d'insertion socioprofessionnel** tout en participant à la construction d'une société plus égalitaire ?

Pour plus d'information sur le dispositif socioprofessionnelle CHOOSE [contactez-nous](#)

6. Ciné-débat : l'égalité professionnelle et la mixité des métiers

Agenda : première édition le 15 octobre 2019

Le format -

Nous étions plus de 140 personnes au ciné-débat du 15 octobre 2019, en partenariat avec la préfecture de Haute-Savoie et la Déléguée aux Droits des Femmes et à l'Égalité Haute-Savoie.

Après l'introduction de Monsieur Pierre LAMBERT, préfet de Haute-Savoie, nous avons présenté le film « Les figures de l'ombre ». Basé sur des faits réels, il retrace la vie de trois femmes qui ont contribué à un exploit inscrivant leur pays dans l'histoire de la conquête spatiale, réussissant ainsi leur vie professionnelle, alors qu'elles subissaient et cumulaient plusieurs discriminations.



A la suite de cette diffusion, nous avons eu l'honneur d'accueillir quatre « [grand.e.s témoins](#) » (2 femmes et 2 hommes) qui nous ont fait part de leurs propres expériences d'égalité professionnelle et de mixité des métiers.

Les établissements scolaires présents ont ainsi pu bénéficier d'un temps d'échange privilégié. A ce titre, nous tenons à remercier notre partenaire le Campus des Métiers et Mécanique Connectée ainsi que : le collège Geneviève Anthonioz de Gaulle à Cluses, le BTS TC du lycée du Mont Blanc René Dayve à Passy, le lycée des métiers Charles Poncet à Cluses et la classe de M2 Marketing de l'IAE Savoie Mont-Blanc, qui se sont mobilisés et ont fait le trajet jusqu'au Conseil Départemental à Annecy, pour aborder les questions d'égalité professionnelle et de mixité des métiers avec leurs élèves.

Le public -

Cet atelier s'adresse à tout type de public. Efficience propose d'organiser des « cinés-débats » sur demande.

7. Théâtre-forum sur la mixité des métiers

Agenda : Action expérimentale menée au sein du collège Geneviève Anthonioz de Gaulle à Cluses
-2020-

Le format -

En 2019, nous organisons deux rendez-vous pour parler des stéréotypes avec le jeune public, en partenariat avec le campus des Métiers et Mécanique connectée et le collège Geneviève Anthonioz de Gaulle : une première matinée sur les stéréotypes de genre, puis un atelier expérimental dans une des classes du collège - en lien avec la référente égalité et la direction du collège.

Ce dernier module ayant connu de bons retours nous reconduisons l'événement en 2020, cette fois-ci avec neuf ateliers en février, auprès des classes de 4^{ème}.

A la suite de ces rendez-vous, des élèves volontaires, aborderont le sujet des stéréotypes de genre au travers d'un théâtre-forum sur la thématique de l'égalité professionnelle et de la mixité des métiers.

Pendant les vacances de Printemps 2020, Nicole Roussel et son équipe, nous fera profiter de sa large expérience en éducation populaire pour former et accompagner les élèves afin de les préparer à une représentation publique qui se déroulera à l'USMB à Annecy avec le soutien [du club des entreprises](#).

Le public -

Priorité aux établissements scolaires. Représentation publique ouverte à tous.tes

Axe 3 : Articulation vie privée/vie professionnelle

Selon de nombreuses enquêtes, les salarié.e.s accordent de plus en plus d'importance aux mutations des modèles de travail actuels. Les entreprises cherchent à mieux en tenir compte.

Mobilité professionnelle, hausse du nombre de familles monoparentales, allongement de la vie professionnelle, développement des maladies chroniques... L'évolution et les mutations du modèle de travail sont de réels enjeux sociétaux pour les organisations qui doivent s'emparer du sujet, en lien avec la performance et l'engagement.

8. Femme et entrepreneuriat

[Wébinare suite à l'annulation de l'atelier lié au COVID](#) : Parents (dé)confinés: s'appuyer sur ses soft skills pour préparer la "reprise"

Le format -

« On dit souvent que créer et gérer son entreprise, c'est accoucher et faire grandir un projet que l'on a porté »
Le parallèle avec la naissance d'un enfant est donc évident.

Mais que se passe-t-il quand ce choix professionnel s'accompagne justement d'un projet d'enfant, d'une grossesse ou d'un bébé en bas âge ?

L'objectif de cet atelier, animé par l'agence [Issence](#) et organisé par Efficienc e avec le soutien de la déléguée aux droits des femmes et à l'égalité Haute-Savoie, en partenariat avec le site économique des lacs à Thyez, est de permettre à chacune de conjuguer parentalité et entrepreneuriat au féminin le plus sereinement possible.

Le public -

Créatrice d'entreprise / entrepreneure / cheffe d'entreprise qui réfléchissent à un projet de naissance, qui attend un enfant ou qui ont des enfants en bas âge.

Retrouver l'article et la synthèse du wébinare sur le blog d'Efficienc e en [cliquant ici](#)

9. La place du père au travail

Agenda : Lancement dans le cadre de la prochaine édition de la journée de travail sur les atouts de l'égalité professionnelle et pour la mixité des métiers en Haute-Savoie

Le format -

« L'égalité professionnelle se gagnera aussi avec la valorisation du rôle du père ».

5 897 hommes et femmes ont été interrogés au sujet de l'égalité professionnelle, pour une étude menée par l'ORSE (l'Observatoire de la RSE). Deux grandes conclusions en sont ressorties :

- Les hommes souhaitent accorder davantage de temps à leur famille et contrer les stéréotypes,
- Les salarié.e.s attendent des mesures concrètes prises au sein des entreprises pour concilier carrière et parentalité.

Dans ce cadre, Efficienc propose la création de supports pour traiter du sujet de la paternité au travail.

Le public -

Hommes ayant pris ou souhaitant prendre le Congé Parental d'Éducation. Entreprises encourageants le Congé Parental d'Éducation.

10. Plus Belle La Vie Pro

Agenda : à définir en 2021

Le format -

Le nombre d'actif.ve.s confronté.e.s à la maladie progresse en même temps que le dépistage et les techniques de diagnostic. Chaque jour, 1000 personnes apprennent qu'elles ont un cancer. 15% des actif.ve.s sont des malades chroniques et 15% sont des aidant.e.s. La reprise du travail après une maladie représente un enjeu sociétal majeur.

Si vous aspirez à retourner travailler suite à une maladie chronique, ce parcours propose de se préparer à la reprise du travail en délivrant des informations adaptées et des outils mobilisables en faveur d'une réinsertion professionnelle après une ALD (Affection de Longue Durée).

La particularité de ce parcours est notre approche pluridisciplinaire alliant groupe de parole, conseils au retour à l'emploi et accompagnement psychologique.

Le public -

[Ce parcours](#) s'adresse aux personnes en cours de sortie d'une ALD et qui souhaitent articuler compétences et valorisation afin de travailler sur un retour progressif à l'emploi.

Axe 4 : Du sexisme à l'égalité dès le plus jeune âge

Une communication pertinente peut servir la déconstruction des stéréotypes. En effet, le message semble d'autant mieux partagé et assimilé qu'il est construit collectivement et en phase avec les besoins ressentis par les salarié.e.s, les élèves, les parents, l'école, les clubs sportifs,...

La déconstruction des stéréotypes suppose donc de libérer la parole dans un cadre adéquat, pour que les a priori trop souvent accueillis dans le silence, soient dévoilés et critiqués. A cet égard, une impulsion intéressante peut être donnée par l'activité ludique et la communication interne dans un cadre professionnel, extra professionnel et scolaire.

11. Egalisport

Agenda : action expérimentale menée en septembre 2019 au sein du centre Theyez Ado



Le format -

En 2017, en tant que membre de la commission « Sport, égalité et mixité » du club égalité des Alpes-Maritimes, Emilie Hazevis-Bini animait un module dans le cadre de [l'opération « sport et respect » initiée par la Brigade de Prévention de la Délinquance Juvenile \(BPDJ\)](#) afin de sensibiliser les jeunes licenciés de football à l'égalité et à la mixité dans le sport. L'animation fut un succès et les ateliers de sensibilisations ont ensuite continué avec des jeux, matchs, quiz sur l'égalité et la mixité dans le sport.

Dans le cadre de la coupe du Monde Féminine de football, Efficienc e et [Elisabeth Santini – Révélatrice de Talents](#) ont uni leurs expertises afin de proposer une animation sportive, autour des enjeux de l'égalité et de la mixité dans le sport. Au programme : ateliers ludiques et challenges variés.

Le public -

Jeunes de 6 à 16 ans



12. D-CLICS Wendo et Wendo verbal

Agenda : Opération Wemdosummer2018 et action expérimentale menée en janvier 2020 en partenariat avec la vice-présidente Culture-Egalité à l'USMB



Le format -

Efficienc s'associe à l'association [Wendo Provence](#) afin de proposer des ateliers de Wendo, méthode Canadienne d'autodéfense et de prévention de la violence. Une méthode au service du dialogue et de la prévention afin d'aborder les questions des violences sexistes et sexuelles sans tabou et dans une atmosphère conviviale.

L'atelier est une introduction au stage de Wendo, qui n'est ni un art martial ni un sport. Il s'agit d'une technique multidisciplinaire simple, efficace et d'acquisition rapide.

Ce format de 3h30 a été créé à la demande de l'Éducation Nationale et pour les entreprises.

Cet atelier favorise le dialogue, le respect et l'égalité entre les sexes et les personnes.

Le public -

Mixte ou non-mixte

Pour **organiser un atelier Wendo ou Wemdo (mixte)** : [contactez-nous](mailto:contact@eb-efficienc.com) par mail à contact@eb-efficienc.com

Témoignages -

➤ [Retour de l'atelier Wendo dans un grand groupe de BTP en Pays de Savoie :](#)

« Au début j'ai été un peu sceptique. L'intervenante étant passionnée et passionnante, elle a su capter mon attention et mon intérêt. Je suis satisfaite de cette introduction au wemdo et j'ai déjà montré à ma fille quelques mouvements de self défense. »

« Nous avons adoré ! L'atelier étant vraiment bien, de plus nous avons bien rigolé ! »

« Je t'ai trouvé très captivante et la méthode très intéressante, je suis particulièrement intéressée par le WEMDO verbal et la communication non verbale (les postures à adopter). »

➤ [Retour de l'atelier expérimental Wendo mixte en 2018 :](#)

« J'ai participé à un atelier animé par Emilie Bini dans le cadre de son opération WEMDOSUMMER2018 et en suis ressorti ravi. En plus de découvrir le Wemdo qu'à titre personnel je ne connaissais pas, nous avons pu aborder des sujets comme l'égalité femme/homme au travail, la communication non-violente ainsi que le management bienveillant. Nul doute que ces approches me seront utiles dans mon quotidien professionnel.

Formatrice compétente et dynamique, je vous recommande donc vivement de vous rapprocher d'Emilie Bini pour vous aider à avancer sur le sujet de la performance et du bien-être au travail !

Frédéric Khadri Responsable projets, InnoVales »

Axe 5 : Les outils de l'égalité à disposition

Efficiency met à disposition gratuitement des outils et supports numériques afin que tou.te.s puissent participer à la sensibilisation à l'égalité professionnelle.
« Seul.e on va plus vite, mais ensemble on va plus loin ».

13. A la découverte des métiers peu mixtes

Agenda : Interviews de professionnel.le.s qui exercent un métier peu mixte sur l'année 2019

Le format -

Efficiency est allée à la rencontre de professionnel.le.s qui exercent des métiers peu mixtes et les a interrogés sur leur parcours. Cinq vidéos sont consultables sur [la chaîne YouTube d'Efficiency](#) et utilisables gratuitement.

Si vous exercez un métier peu mixte en Haute-Savoie et souhaitez témoigner, n'hésitez pas à nous le faire savoir.

Le public -

Vidéos à visionner sur la [chaîne YouTube d'Efficiency](#)

14. L'égalité professionnelle et la mixité des métiers

Agenda : Exposition itinérante

Le format -

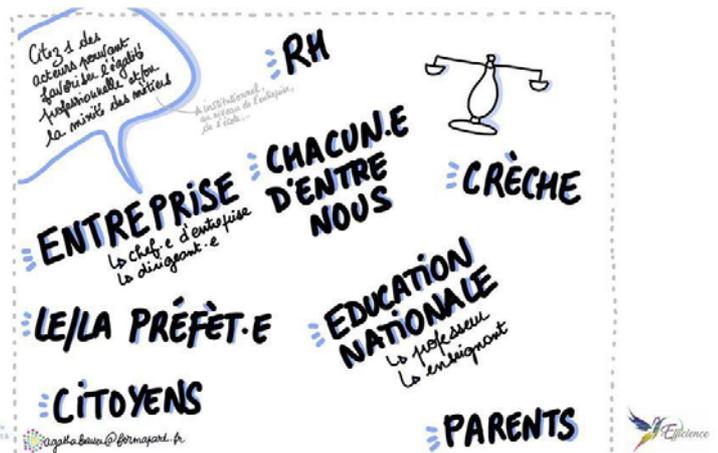
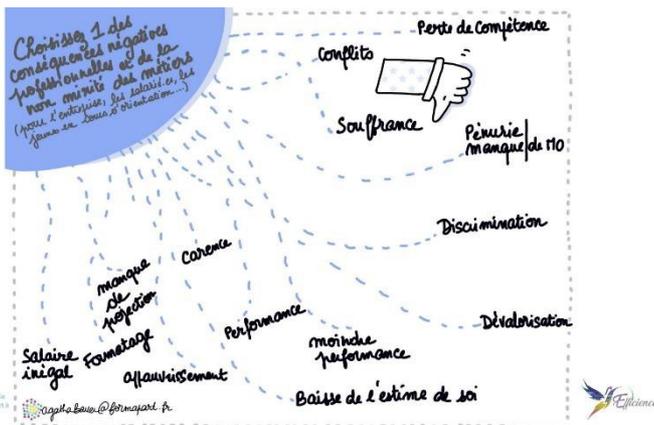
Lors de la 1^{ère} édition de la journée de travail sur les atouts de l'égalité professionnelle et pour la mixité des métiers, Efficiency s'est associé à Agatha Bauer, facilitatrice graphique, afin de restituer les échanges de cette journée.

En résulte aujourd'hui une exposition composée de sept panneaux.

Accessible, dynamique, [Efficiency met à disposition ce support pour communiquer auprès de vos publics.](#)

Le public -

Exposition itinérante à disposition de toutes les structures



Conclusion

Le plan d'actions Egal'Acte est un projet expérimental d'envergure liant recherche et actions sur le terrain qui a pour objectif de proposer une piste sérieuse et concrète à une réelle problématique du territoire, la recherche et la fidélisation des talents, tout en répondant à un enjeu sociétal, ambitieux et déterminant qui s'inscrit dans l'orientation du quinquennat actuel, l'égalité professionnelle et réelle entre les femmes et les hommes.

Pour pouvoir faire perdurer tout le travail réalisé grâce notamment à une forte mobilisation de l'intelligence collective, promouvoir ce plan d'actions nécessaire -la crise liée au COVID-19 l'a une nouvelle fois prouvée- et continuer les actions en 2021, nous avons besoin de financement(s) à la hauteur de l'ambition de ce plan d'actions. C'est pour cela que nous lançons une recherche de sponsors partenaires.

N'hésitez pas à nous contacter afin de participer avec nous au développement et au déploiement du plan d'actions Egal'Acte en 2021.

Pour plus d'informations [contactez-nous](#)

Offre d'intervention et d'accompagnement Efficience

Modules	Intitulés	Tarifs
L'égalité professionnelle et la mixité des métiers		
Atelier/animation de 2h	Le poids des stéréotypes dans les choix d'orientation: *Tarif dégressif si plusieurs ateliers sont commandés	166€*
3 ateliers/animations de 2h	L'égalité professionnelle et la mixité des métiers : les fondamentaux	A partir de 350€/atelier
Atelier de 3h ou Webinaire de 2h	L'égalité professionnelle : les outils mobilisables en entreprise	A partir de 350€
Atelier de 3h ou Webinaire de 2h	Parents et entrepreneuriat : S'appuyer sur ses soft skills	A partir de 350€
Obligations légales en égalité professionnelle, entre les femmes et les hommes, en entreprise		
Formation d'une journée	Introduction sur l'incidence de la méconnaissance des réglementations de base régissant la paie : Les 5 principaux piliers de la paie	A partir de 900€
Accompagnement RH, conseil et organisation du travail	Conseil et audit : Construction d'une démarche systémique, mise en place d'un audit, préconisation de solutions	A partir de 1000€/jour
Séminaire	Egalité professionnelle et mixité des métiers, l'égalité réelle entre les femmes et les hommes.	Nous consulter
Conférence	L'égalité professionnelle, entre les femmes et les hommes en entreprise	Nous consulter
Management responsable des organisations : la RSE.O		
Formation sur 2 jours	Management responsable des organisations	A partir de 700€/jour
Animation de 2h	Performance RSE.O : Conjuguer Responsabilité Sociétale des Entreprises et des Organisations avec performance globale.	A partir de 500€
Prévention du sexisme au travail avec la méthode Wendo : En partenariat avec l'association Wendo Provence		
Atelier *20% de chaque atelier sont reversés à l'association Wendo Provence et l'antenne Wendo Pays de Savoie	D-CLICS Wendo: Atelier de 3h30, réservé aux femmes et aux adolescentes abordant les rôles socioculturels de genre avec une approche d'autodéfense physique et de prévention de la violence.	500€*
Atelier *20% de chaque atelier sont reversés à l'association Wendo Provence et l'antenne Wendo Pays de Savoie	Atelier D-CLICS Wendo verbal: Atelier de 3h30, réservé aux femmes et adolescentes abordant les rôles socioculturels de genre avec une approche d'autodéfense verbale adaptée à toutes les situations du quotidien, de l'espace public au monde de l'entreprise.	500€*
Atelier *20% de chaque atelier sont reversés à l'association Wendo Provence et l'antenne Wendo Pays de Savoie	Atelier D-CLICS Wemdo : Atelier mixte de 3h30 abordant les violences sexistes et sexuelles, les rôles socioculturels de genre et les 7 points de la posture positive issue de la méthode Wendo.	500€*

Nos tarifs sont donnés à titre indicatif, veuillez nous contacter pour que nous co-construions ensemble votre demande de formation et/ou d'accompagnement.

Conditions générales de vente

Objet et champ d'application

Suite à la commande d'une formation ou d'un atelier, le.a client.a accepte sans réserve les présentes conditions générales de vente qui prévalent sur tout autre document de l'acheteur, en particulier ses conditions générales d'achat.

DOCUMENTS ET CONDITIONS DE PAIEMENT

A réception de votre demande d'intervention, nous procédons à son traitement et émettons un devis au nom d'Efficienc e ou de notre partenaire, organisme de formation, JR3C.

L'inscription est définitivement validée lorsque le devis est signé. Nous ne demandons généralement pas de paiement d'avance.

Nos conditions normales de paiement sont les suivantes :

- Facture et/ou attestation sont envoyées à l'issue de la formation par mail (possibilité de l'envoyer par courrier).
- Règlement intégral de la facture dans les 15 jours à compter de la date de la facture.
- En cas d'annulation de la commande moins de 48h avant la date présumée de celle-ci le paiement intégral du montant de la facture devra être effectué selon les mêmes conditions.
- Si toutefois, la commande est annulée 7 jours avant la date présumée, pour des raisons indépendantes de la volonté du commanditaire, après accords des parties, seule la partie ingénierie de formation pourra être réglée.

FACTURATION EN CAS DE PRISE EN CHARGE PAR L'ENTREPRISE

Le prix de vente de nos prestations bénéficie de la franchise en base de TVA et est indiqué en euros.

Il incombe à l'acheteur (ou au preneur s'il diffère de l'acheteur) de contacter les autorités fiscales ou douanières nationales pour le paiement des droits et taxes. Ces droits et taxes ne seront en aucun cas pris en charge par Efficienc e ni déductibles du montant à payer.

Toute formation ou atelier commencé est due en totalité. L'acceptation du devis est conditionnée par La signature des conditions et modalités avant le début de la prestation.

REGLEMENT PAR UN OPCA

En cas de prise en charge de la prestation par l'Organisme Paritaire Collecteur Agréé dont il.elle dépend, il appartient à l'acheteur.se de :

- Faire une demande de prise en charge avant le début de la formation et de s'assurer l'acceptation de sa demande;
- Indiquer explicitement sur la convention la prise en charge par l'OPCA avec les coordonnées de celui-ci ;

Le.a Client.e sera factur.e de l'intégralité du coût de la formation.

Nous contacter :

Emilie Hazevis-Bini,
Fondatrice d'Effcience

06 27 40 54 66

contact@eb-effcience.com

www.eb-effcience.com

320 rue des Sorbiers 74300 Thyez

Nous suivre:

